

<u>Miejsce:</u>	Bielsko-Biała – ul. 11 Listopada 10/5 (nad Rossmanem, piętro 2 domofon nr. 9)
<u>Termin:</u>	Wtorek, 15 grudnia 2015 r., w godzinach: 17:00 – 21:00. 17:00 - 17:20 Cafe Matrik – networking, nawiązywanie kontaktów, pogaduchy przy kawie. 17:20 - 17:30 Info Matrik – informacje o bieżących aktywnościach Stowarzyszenia i klubów Trenerów. 17:30 - 20:30 Edu Matrik – warsztat (rozpoczynamy punktualnie). 20:30 - 20:45 – ewaluacja, podsumowanie zakończenie spotkania
<u>Koszt uczestnictwa:</u>	- 30 zł (pokrycie kosztów wynajęcia sali i cateringu), - Członkowie Stowarzyszenia MATRIK w ramach składki członkowskiej
<u>Opis i zgłoszenia:</u>	http://competit.pl/w/1615/

Temat warsztatu na spotkaniu:

OCENIANIE PRACOWNIKÓW

Trudne sytuacje w szkoleniach wdrażających systemy ocen i modele kompetencji

Przełom roku to w wielu firmach okres podsumowywania i oceny dokonań za poprzedni rok. Część firm realizuje ten proces poprzez sformalizowane systemy ocen wyników i modele kompetencji, część przygotowuje się do wdrożeń.

Niezależnie od stopnia zaawansowania w tym zakresie, sporo firm organizuje szkolenia dla kadry kierowniczej, których cele zwykle są skupione przede wszystkim wokół: poznania systemu, przećwiczenia umiejętności rozmowy oceniającej oraz kształtowania pozytywnej postawy wobec takiego sposobu oceny pracy ludzi.

Zwykle ten ostatni aspekt budzi sporo napięcia i oporu, a zmierzenie się z nim jest warunkiem odpowiedniego podejścia do dalszej części szkoleniowo – warsztatowej, podczas której uczestnicy poznają system ocen i ćwiczą rozmowy oceniające.

W związku z tym zapraszam Was na warsztat, podczas którego zaproponuję sesję opartą o ćwiczenie pomagające w radzeniu sobie z oporem przed usystematyzowanym sposobem oceniania oraz dyskusję na temat sposobów radzenia sobie z tą trudną sytuacją na szkoleniach z „ocen pracowniczych”.

Cele:

- Rozwinięcie wiedzy w zakresie zasad oceny pracowniczej i systemów ocen
- Przećwiczenie obiektywnej oceny wg kryteriów
- Rozwinięcie kompetencji trenerskich w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu oceny pracowników

Program:

1. Studium przypadku „Tort do podziału” – analiza studium przypadku oceny zespołu za osiągnięcia w skali roku
2. Typowe błędy w ocenianiu ludzi – co to jest sprawiedliwa ocena?
3. Zalety i wady sformalizowanych systemów ocen
4. Ćwiczenie oceniania wg wybranych kryteriów



Trener, facilitator, konsultant zarządzania. Pracuje jako trener – konsultant od 1997 roku. Posiada Międzynarodowy Certyfikat w zakresie Treningu, Uczenia się i Rozwoju wydany przez Thames Valley University i MATRIK. Przez 6 lat był prezesem zarządu Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK oraz zarządzał Szkołą Trenerów Zarządzania MATRIK.

Specjalizuje się przede wszystkim w pracy z dla biznesu, dla firm głównie z sektorów: finansowego, wysokich technologii, handlu wielkopowierzchniowego oraz w treningu dla trenerów (od 10 lat członek kadry szkoły trenerów SKiTZ MATRIK, około 1000 przeszkolonych trenerów).

Obszary specjalizacji trenerskiej:

- szkolenia i warsztaty grupowe związane z wdrażaniem różnorodnych systemów ocen i modeli kompetencji w dużych organizacjach
 - szkolenia i warsztaty grupowe z obszaru rozwoju kompetencji menedżerskich, takie jak: zarządzanie zorientowane na rezultaty, zarządzanie sytuacyjne, przywództwo, motywowanie, zarządzanie zmianą, zarządzanie zespołem, styl coachingowy w pracy menedżera, zarządzanie konfliktem
 - szkolenia z obszaru rozwoju kompetencji osobistej: trening dla trenerów (prowadzenie treningu, projektowanie treningu, praca konsultacyjna i analiza potrzeb szkoleniowych), prezentacje publiczne, asertywność.
- Jest również certyfikowanym trenerem metodologii Insights Discovery, Extended Disc i Ensize.

Uwaga: nowa forma zapisów i płatności!

Zgłoś się: <http://competit.pl/zgloszenie/1615/> i opłać online

Spotkanie przewidziane jest na **maksymalnie 20 osób**. Decyduje kolejność zgłoszeń!

Prosimy o potwierdzenie udziału w spotkaniu do 13 grudnia 2015

☺ Zapraszamy serdecznie ☺

Jolanta Kućka-Fabia

Koordynator Podbeskidzkiego Klubu Trenerów Zarządzania MATRIK

Pomyśl, kto jeszcze może być zainteresowany udziałem w tym spotkaniu.

Prześlij tym osobom to zaproszenie ;)

Zapraszamy do śledzenia naszej [strony na FB](#)

Idea spotkań regionalnych klubów: www.matrik.pl/nowy/o-ideii-klubow

Kontakt z Biurem Stowarzyszenia: <http://www.matrik.pl/kontakt>